

**ИНФРАСТРУКТУРА
И КАДРЫ ДЛЯ ИНДУСТРИИ: ИТОГИ ИННОПРОМА**

**РЫНОК ТРУДА В РЕГИОНЕ:
ДОЛГОСРОЧНЫЕ СТРАТЕГИИ ВЫРАЩИВАНИЯ
И УДЕРЖАНИЯ КАДРОВ**

Модератор — Элла Деткова

*международный HR-эксперт, основатель и генеральный директор «HR-Академии»,
ex-HR D немецкого машиностроительного завода CLAAS*



МИР МЕНЯЕТСЯ — УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ МОДЕЛИ НЕ УСПЕВАЮТ

- ▶ **Объём и скорость** обработки информации выросли в 3 раза за 5 лет (ежегодный рост объемов данных составляет >20%)*
- ▶ Команды прошли **стресс-тест**: пандемия, санкции, турбулентность
- ▶ **Текучесть персонала** в сфере производства и логистики достигает >15-20%*
- ▶ **Пересборка** управленческого состава ≠ реальное развитие
- ▶ **7 из 10** высвобождающихся специалистов **не соответствуют** требованиям к квалификации*



НОВАЯ ЭПОХА ТРЕБУЕТ НОВОГО УПРАВЛЕНЦА

Побеждают не те, кто контролирует, а те, кто создаёт среду развития

Управление = системность + доверие + смысл

Нужно выращивать **УПРАВЛЕНЦЕВ-АРХИТЕКТОРОВ:**

Мышление
предпринимателя

Эмоциональный
интеллект

Гибкость + способность
удерживать фокус

Стратегическое
видение

Человекоцентричность



СТАБИЛЬНОСТЬ — БОЛЬШЕ НЕ ЦЕЛЬ. ЭТО ИЛЛЮЗИЯ

ПЕРЕМЕНЫ — ЕДИНСТВЕННАЯ КОНСТАНТА

Переход от режима «страдать» к «что можно сделать сейчас».
Управленец будущего = не только функциональный лидер, но и собиратель смысла,
связующего ядра команды + обладатель соответствующих полномочий



КАДРОВАЯ СТРАТЕГИЯ БУДУЩЕГО НАЧИНАЕТСЯ ЗДЕСЬ И СЕЙЧАС

Конкретные шаги:

- ✓ **Управленческое образование** для предпринимателей и ТОП-ов с инструментарием, который можно масштабировать на отделы.
- ✓ Принять новую управленческую парадигму — **фокус на развитие.**
- ✓ Воспитывать **управленческий костяк внутри:** с планами развития, трекерами роста.
- ✓ Создание **HR-бренда** и экосистемы найма: «вечнозелёная воронка».
- ✓ Фокус на командные **soft skills:** синергия, смысл, гибкость = x2 к результату.
- ✓ **Дуальное обучение:** кадры + практика → бесшовная интеграция в реальный бизнес.



2011

- Завод 5000 м²,
крупноузловая сборка
- 100 человек



2023

- Завод полного цикла, 50 000 м²
- 800 человек



Краснодарский край



КАК ВНЕДРИТЬ НОВУЮ КАДРОВУЮ СТРАТЕГИЮ?

Настало время переосмыслить: кого мы нанимаем, чему учим, кого растим.

Не просто кадровая политика — кадровая стратегия страны.

Каждый участник: бизнес, власть, образование — часть новой архитектуры.

Новое мышление: результаты бизнеса = результаты команды.

Какие решения на уровне страны / региона / отрасли / компании мы готовы внедрить, чтобы к 2035 у нас был кадровый состав нового времени?



«Культурный код Команды»



HR-АКАДЕМИЯ
ЭЛЛЫ ДЕТКОВОЙ